



02 11 11 Semesterersättning

Hej Kårjuristerna!

Jag undrar om min arbetsgivare har lurat mig. Jag är student vid Stockholms universitet och hade ett sommarvikariat på ett litet företag under juli och augusti. I samband med att jag erbjöds jobbet kom vi överens om arbetstid och lön. Arbetstiden var 40 timmar i veckan och månadslönen 15 000 kr. När jag avslutade min anställning i augusti förväntade jag mig att få semesterersättning utbetald tillsammans med min sista löneutbetalning. Det fick jag dock inte och när jag kontaktade min chef och frågade om semesterersättningen sa han att jag inte hade rätt till semesterersättning då vi inte hade avtalat om det. Stämmer det? Jag har fått semesterersättning utbetald vid tidigare anställningar och då har vi inte träffat något avtal vad jag vet. Tacksam för svar.

Anna

Hej Anna

Semesterersättningen utgör 12 % av din intjänade lön. Rätten till semesterersättning är reglerad i semesterlagen och enligt denna lag har du rätt att få semesterersättningen utbetald när anställningen upphör. Det är möjligt att genom kollektivavtal avvika från semesterlagens regler om beräkning av semesterersättning men inte om själva rätten till semesterersättning. Din rätt till semesterersättning är således inte beroende av om du och din arbetsgivare har träffat ett särskilt avtal. Arbetsgivaren skall betala ut semesterersättningen utan oskäligt dröjsmål och senast en månad efter det att anställningen upphörde. Om det föreligger ett hinder för att beräkna semesterersättningen inom en månad skall ersättningen betalas ut inom en vecka efter det att hindret upphörde. Talan om semesterersättning måste väckas inom två år från utgången av det semesterår då du enligt lagen skulle erhållit förmånen som anspråket avser. Semesteråret är 1 april till och med 31 mars påföljande år, avvikelser kan dock förekomma om annat avtalats genom kollektivavtal.

Med vänliga hälsningar

Kårjuristerna

(Artikeln är skriven av juridikstuderande vid Stockholms universitet. Syftet är att ge en översiktlig bild av det gällande rättsläget och innehållet ska inte betraktas som rådgivning. Information bör således inte ligga till grund för beslut i olika rättsliga ärenden. Observera även att relevanta lagar kan ha ändrats sedan artikeln skrevs. Om du som student vill ha juridisk rådgivning kan du kontakta Kårjuristerna. Vi finns på Norrtullsgatan 2 (Studentpalatset). Våra besöks- och telefontider är måndagar 11-14. Tel. 08-674 76 68 och e-post: jurist@ssco.se.)